УДК 331.45

ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЕ РАБОТАМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

*А.М. Добренко, Н.В. Ватутина, Е.А. Кулагина*

Омский государственный технический университет, г. Омск, Россия

*Аннотация*: работа посвящена анализу и управлению охраны труда в высшем учебном заведении, что позволяет создать оптимальные условия труда на рабочих местах.

*Ключевые слова-*охрана труда, условия труда, управление охраной труда.

На сегодняшний день в России большое значение придается охране труда и улучшению условий труда на рабочих местах. Охрана труда и улучшение условий труда представляет интерес для работодателя, как инструмент повышения количества и качества продукции или услуг, и уменьшения экономических издержек.

В Омском государственном техническом университете создана служба охраны труда и введена должность специалиста по охране труда с учетом специфики производства.

Функции управления охраной труда согласно положения о подразделении в Омском государственном техническом университете в целом и в структурных подразделениях следующие:

- организация и координация работ в области охраны труда – формирование органов управления, установление обязанностей и порядка взаимодействия лиц, участвующих в управлении, принятие и реализация управленческих решений;

- планирование работ по охране труда – определение заданий подразделениям и службам предприятия;

- контроль за состоянием охраны труда – проверка состояния условий труда работающих, выявление отклонений от требований стандартов, норм и правил органов государственного надзора и других нормативных документов по охране труда, проверка выполнения службами и подразделениями обязанностей в области охраны труда и т.д.;

- учет, анализ и оценка показателей состояния охраны труда – получение информации для разработки и принятия управленческих решений;

- стимулирование работы по охране труда – создание заинтересованности работающих в обеспечении безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участков, в цехах и на предприятии в целом.

Положение о подразделении службы охраны труда в Омском государственном техническом университете состоит из 5 разделов:

- общие положения;

- основные задачи;

- функции;

- права;

- ответственность;

- взаимоотношения службы охраны труда с другими подразделениями университета.

В разделе «Общие положения» указываются: название, место в организационной структуре управления, степень самостоятельности, непосредственное подчинение, непосредственное руководство службой. Там же приводится перечень основных правовых, директивных, нормативных и инструктивных материалов, которыми служба руководствуется в своей деятельности.

Проведя сравнительный анализ существующего положения о подразделении службы охраны труда можно сделать вывод, что:

1. Организация труда работников предусматривает строгую регламентацию их должностных обязанностей и закрепление за каждым из них определенных структурных подразделений или направлений работы. При любой организационной структуре служба охраны труда находится в непосредственном подчинении у руководителя организации. В положении службы охраны труда Омского государственного технического университета отсутствует структурная схема службы охраны труда, которая должна быть утверждена ректором Университета по представлению проректора по АХР.

2. В положении нет пояснения, что на период отсутствия руководителя службы охраны труда (командировка, отпуск, болезнь и т.п.), его обязанности должен исполнять работник службы, назначенный приказом ректора.

3. В положении не отмечено, что структура службы охраны труда может изменяться ректором по мере изменения задач.

В положении отсутствует раздел внесение дополнений и изменений при изменении законодательства РФ о охране труда (так например в связи с изменением редакции ст. 209 [1], требования охраны труда, следует «нормативные требования» изменить на «государственные нормативные требования» охраны труда).

Основные задачи, функции и права работников службы охраны труда перечисленные в Постановлении Министерства труда РФ [2] совпадают с функциями и задачами в положении о подразделении службы охраны труда в Омском государственном техническом университете, но с изменениями с начала 2014г. трудового законодательства требуют внесения изменений и дополнений. В новом законе ст. 209 [1] дополнена такими основными понятиями как «требования охраны труда», «государственная экспертиза условий труда» и «аттестация рабочих мест по условиям труда». К основным задачам прибавилось оценка на вредность всех рабочих мест, в том числе с компьютерами и оргтехникой. По результатам специальной оценки рабочему месту присваивается класс опасности и (или) вредности. Вводится порядок декларирования условий труда.

Положение о подразделении службы охраны труда в связи с изменениями в законодательстве РФ требует внесения изменений и дополнений. В частности в разделе «Общие положения» требуется более детально рассмотреть «Структуру» службы охраны труда Омского государственного технического университета, приложить перечень внутренних звеньев, перечень должностей, входящих в состав подразделения, штатную численность, определить подчиненность. Внести пояснения, о том, что структуру службы охраны труда определяет ректор университета. Указать, что структура службы охраны труда может изменяться ректором по мере изменения задач. Внести изменения в связи с изменениями редакций ст. 209, 217, 218 [1]. Разделы «Основные задачи», «Функции», «Права и ответственность» также требуют внесения дополнений и уточнений в связи с изменениями редакций ст. 212, 217 [1]. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы по условиям труда, компенсация работникам не устанавливается. Особое внимание следует уделить порядку декларирования условий труда на предприятии.

В 2015 году правительство ужесточило контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях. В частности, ранее при определении вредных условий труда работодатель должен был доплачивать работнику определенную сумму. Но проследить - действительно ли работодатель это делает было сложно. Теперь работодатель должен платить не работнику, а перечислять данную сумму ему на счет в Пенсионный фонд. Проверяющим организациям будет достаточно поднять данные от Пенсионного фонда, чтобы проследить, насколько честно работодатель выполнил возложенные на него обязанности. Вырасли штрафы за нарушение трудового законодательства, поскольку кроме принятия Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с 2015 года вступили в силу изменения в административный Кодекс. Если раньше проверяющие выписывали работодателю по совокупности нарушений один штраф, который в основном не превышает 50 тысяч рублей, то теперь и размеры штрафов выросли, и выписываются за каждое конкретное нарушение отдельно. Не прошли на предприятии сотрудники проверку знаний и обучение охране труда - штраф до 130 тысяч рублей. Не провели своевременно специальную оценку условий труда - 80 тысяч рублей штрафа. Не обеспечили работников специальными средствами защиты - 150 тысяч рублей. Итого 130000+80000+150000=350000 рублей. Невыполнение всего выше перечисленного нанесет существенный урон предприятию, а если на предприятии погибнет работник на производстве, то работодателю грозит и уголовная ответственность – вплоть до 4 лет лишения свободы (ч. 2 ст. 147 [3]).

Изменения произошли также в главе 36 [1], регулирующую обеспечение прав работников на охрану труда. Статья 219 [1] дополнена положением о размерах компенсации при работе с вредными и (или) опасными условиями труда. Размер компенсации устанавливается Правительством России с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Из всего выше изложенного следует, что для оптимизации работы подразделения отдела охраны труда в Омском государственном техническом университете необходимо устранить все выше перечисленные замечания, подготовить структурную схему с указанием необходимой численности инженеров по охране труда.

Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан ежегодно обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе разработанных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и оценки уровней профессиональных рисков. Начиная подготовку того или иного мероприятия по охране труда, следует определить: для чего оно будет проводиться, на кого рассчитано, какие результаты ожидаются. В зависимости от поставленной цели выбирают методы её достижения, дают поручения работникам, создают комиссии (группы, советы и т.п.).

Эффективность мероприятия зависит от установления сроков его проведения, от определения порядка учёта выполненной работы, предупреждающих или корректирующих действий. Необходимо детально обосновать техническое оснащение намеченного мероприятия, его финансовое и кадровое обеспечение. Планы конкретизируют деятельность организации. Различают организационные, санитарные, технические и "индивидуальные" мероприятия.

Одним из функциональных составляющих организационных мероприятий является планирование работ по охране труда. Планирование производится на основе нормативно-правовых актов (СНиПов, ГОСТов, и др.), директивных планов.

Важной задачей организации охраны труда в образовательном учреждении является чёткая регламентация функциональных обязанностей всех работающих по обеспечению безопасности своего труда и учебы студентов.

Для четкой организации системы охраны труда в образовательном учреждении разрабатываются положения, методики, программы обучения и инструкции по охране труда.

Для оперативной организации и координации работ по охране труда в образовательном учреждении руководитель назначает одного ответственного за охрану труда в учреждении из своих заместителей, который осуществляет оперативный контроль состояния охраны труда и подготавливает распорядительные документы (приказы, инструкции).

Одним из направлений в системе организации охраны труда в образовательном учреждении является контроль состояния охраны труда. Административный контроль осуществляет руководитель образовательного учреждения, а общественный контроль - трудовой коллектив в лице профсоюзного комитета или представителей трудового коллектива.

Так в Омском государственном техническом университете обучение и проверка знаний по охране труда руководителей, специалистов, рабочих и других служащих проводится независимо от характера и степени опасности производства, а также стажа работы и квалификации работающих по данной профессии или должности. Проведение проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, других служащих и рабочих учреждения проводится непосредственно в учреждении, в форме собеседования, тестирования. Экзаменационная комиссия по проверки знаний создаётся приказом по университету.

В Омском государственном техническом университете внедрена апробированная во всем мире систем менеджмента качества (СМК) по международному стандарту (МС) ИСО 9001:2000. Данная система признана универсальной системой управления, которая выстраивает все бизнес-процессы с целью их оптимизации и достижения максимального уровня конкурентоспособности организации. С точки зрения СМК по МС ИСО 9001:2000 система управления охраной труда (СУОТ) рассматривается как отдельный блок (элемент) этой системы. Внедрение этих систем гарантирует получение объективных данных по всем допущенным потерям (материальным и нематериальным) в результате возникновения инцидентов и разработку адекватной системы профилактики рисков и плана по улучшению системы.

К техническим мероприятиям по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков отнесены:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

- устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений;

- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений;

- обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;

- организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством;

- перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

Предложенные мероприятия по улучшению условий труда свидетельствуют о достижении реального экономического эффекта от этих мероприятий, то есть через совершенствование условий труда в положительную сторону возможно изменение экономической ситуации на предприятии, повышение экономических показателей.

Организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда в Омском Государственном техническом университете позволяют предупредить и тем самым уменьшить производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Научная новизна работы состоит в комплексной оценке условий труда на рабочих местах работников Омского государственного технического университета и учащихся, что позволяет в последующем предложить эффективный механизм мероприятий по улучшению условий на рабочих местах.

Результаты данной работы могут также распространяться на другие вузы России для улучшения условий труда, установления доплат, льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, а также для определения дифференцированных тарифов (взносов) на государственное социальное страхование в зависимости от условий труда.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197- ФЗ от 30.12.2001г.
2. Постановлении Министерства труда РФ № 6 от 30.01.95 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда на предприятии, в учреждении и организации".
3. Уголовный кодекс Российской Федерации.